СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен експерт“ в отдел „Информационни и комуникационни технологии“, дирекция „Електронни системи и информационно управление“ в Столична регионална здравна инспекция.

Въз основа на преценката на представените от кандидатите документи, конкурсната комисия:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

- Иван Митев, вх. № 94-1751/06.11.2026 г.
- Иво Петков, вх. № 94-1781/04.11.2026 г.
- Николай Велев, вх. № 94-1796/12.11.2026 г.
- Анелия Добродолска - Димитрова, вх. № 94-1813/13.11.2026 г.
- Благомир Георгиев, вх. № 94-1814/13.11.2026 г.
- Цветана Лоринкова, вх. № 94-1723/04.11.2026 г
- Борислав Борисов, вх. № 94-1791/11.11.2026 г.

II. Няма недопуснати кандидати:

Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията на **27.11.2026 г. от 13:30 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София, ул. „Враня” № 20, заседателна зала – партер, с вход от ул. „Опълченска“.

Интервюто с издържалите теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията кандидати ще се проведе на **27.11.2026 г. от 15:30 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София, ул. „Враня” № 20, заседателна зала – партер, с вход от ул. „Опълченска“.

III. Система за определяне на резултатите на участниците в конкурсната процедура:

1. Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, които съдържат 25 затворени въпроса с един възможен верен отговор. Всеки въпрос носи по една точка при верен отговор. Липсата на отговор не носи точки. Минималните точки, при които тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията ще се счита за успешно издържан са 20 точки (или 20 верни отговора), което е равно на оценка 4.00. За всеки следващ верен отговор оценката се образува, както следва:

Точки	Оценка
25	5.00
24	4.80
23	4.60
22	4.40

21	4.20
20	4.00

Максималният резултат от решаването на теста е 5.00.

2. Времето за решаване на теста е 45 минути.

3. След обявяването на началото на провеждане на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и го обявява на всички кандидати.

4. Кандидатите отбелязват със син химикал буквата на верния отговор като я зачертават със знака „Х”. Нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

5. Коефициент, с който ще се умножава резултата на кандидатите, получен при решаване на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията - **4**;

6. Отговорите на въпросите от теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

7. Кандидатите се уведомяват с писмо от председателя на конкурсната комисия за получения от тях резултат от решаването на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, лично или на посочената в заявлението за участие в конкурса електронна поща.

8. Членовете на конкурсната комисия се запознават с длъжностната характеристика и формулират въпроси за интервюто, които се задават на всички кандидати, по следните компетентности:

- Ориентация към резултати;
- Работа в екип;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Комуникативна компетентност;
- Професионална компетентност;
- Аналитична компетентност;
- Дигитална компетентност.

9. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

10. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва

формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

11. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии.

12. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

13. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е **4.00.**

14. Коефициент, с който ще се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто - **5.**

IV. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса от теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Кандидатите, получили резултат под **4.00** на интервюто, няма да имат сформиран окончателен резултат и няма да участват в крайното класиране.

Забележка: Основни информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за тест и интервюто са:

1. Закон за държавния служител
2. Закон за администрацията
3. Устройствен правилник на регионалните здравни инспекции
4. Закон за киберсигурност
5. Закон за електронното управление
6. Наредба за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност

19.11.2026 г.